**Solicitud de Postulación año 2019**

**Ley de Retiro Voluntario N° 21.135 Funcionarios Sector Municipal.**

**Municipalidad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Sector: Municipal**

**Cédula de identidad: Fecha de nacimiento: dd-mm-aaaa Sexo:**

 Femenino

 Masculino

**Apellido paterno: Apellido materno: Nombres:**

**Correo electrónico (personal):**

**Domicilio (Calle/Avenida/Pasaje): Número: Comuna:**

**Calidad jurídica: Estamento:**

Planta Directivo Jefatura Profesional

Contrata Técnico Administrativo Auxiliar

**Grado: Remuneración bruta [8]:**

**Jornada de trabajo:**

**Antigüedad en el municipio a la fecha de la postulación:**

 Años meses días

**Antigüedad en otros municipios a la fecha de la postulación [7]:**

Años meses días

Municipio**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** Desde: dd-mm-aaaaHasta: dd-mm-aaaadías:

**Solicita beneficios previos al cumplimiento de las edades previstas en el Art. 1 Ley N° 20.135 [1]:**

Si

No

**Causa cese:**

Renuncia voluntaria

Obtención de pensión de invalidez o declaración de vacancia por salud irrecuperable o incompatible.

**Solicita bonificación por retiro voluntario:**

 Si

 No

**Solicita bonificación adicional [2]:**

Si Número de años de servicio:

No Monto de la Bonificación Adicional en UF **[6]**:

**Solicita bono por antigüedad [3]:**

Si

No

**Solicita bono por trabajo pesado [4]:**

Si Años informados como trabajo pesado:

No

Monto solicitado en UF por trabajo pesado:

 **N° de días de licencias Médica**:

**RESPONSABLE DE RECEPCIÓN**

Nombre: Apellido Paterno: Apellido Materno:

Cargo:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **Firma Funcionario Receptor Firma Postulante**

Fecha de recepción:

Notas

[1] Recuerde que si marca opción SI, el postulante debe presentar un certificado del IPS o AFP, según corresponda, que acredite el cumplimiento de requisitos para rebaja de edad, previstos en el art. 68 bis del D.L. N° 3500, de 1980, del Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

[2] Los funcionarios regidos por la ley N° 18.883, que pueden acceder a la bonificación adicional son: quienes teniendo derecho a percibir a la bonificación por retiro voluntario, cuenten a la fecha de inicio del período de postulación con un mínimo de 10 años de servicios continuos o discontinuos; y, quienes no teniendo derecho a acceder a la bonificación por retiro voluntario, por cuanto el cese de funciones se produjo por obtención de pensión de invalidez o declaración de vacancia, sin cumplir las edades que le permiten impetrar aquel beneficio, tengan 30 o más años de servicio a la fecha del cese de funciones, en calidad de planta o a contrata, en municipios, y que, al 1 de julio de 2014, haya tenido al menos 5 años de desempeño continuo o discontinuo en cualquiera de ambas condiciones.

[3] Para acceder a este beneficio debe tener 35 o más años de servicios, continuos o discontinuos, en la administración municipal.

[4] Recuerde que el bono por trabajo pesado asciende a 10 UF por cada año cotizado o que estuviere certificado como trabajos pesados, con un máximo de 100 UF.

[5] Recuerde que los trabajadores de cementerio pueden acceder a la bonificación adicional en la medida que se encuentren afiliados al sistema de pensiones establecido en el D.L. N° 3.500, de 1980, cotizando o habiendo cotizado en ese sistema.

[6] Si el número de años es de 10 a 19: monto de 400 UF; si el número de años es de 20 a 24: monto de 440 UF; si el número de años es de 25 a 29: monto de 480 UF; si el número de años es de 30 a 34: monto de 520 UF; finalmente, si el número de años es 35 o más: monto es de 560 UF.

[7] EL postulante debe presentar Certificado que acredite años servidos en periodos desempeñado en otros municipios.

[8] Promedio de las remuneraciones mensuales de los últimos doce meses anteriores a la fecha de postulación.